









גלובל רוטו מציגה שיפור בשורת הרווח בעקבות הטמעת מערכת M3 ופיתוח מערכת BI משוכללת

אודות גלובל רוטו

מפעל גלובל רוטו שקע הוקם בשנת 1983 ומתמחה בפיתוח וייצור אריזות גמישות למוצרי מזון, אריזות ירוקות ומתכלות, אריזות אינטליגנטיות ואנטיבקטריאליות, רפואה והיגיינה, קוסמטיקה וטואלטיקה, בנייה, מוצרים תעשייתיים ועוד. גלובל רוטו הינה חברה מובילה עולמית בתחום יריעות דקורטיביות לתעשיית הפלסטיקה, כלי בית ומשקי בית, וגם אריזות מודפסות במגוון שיטות כגון שקע ופלקסו ברמות הגבוהות ביותר המוכרות בעולם. כמו כן, מתמחה החברה בלמינציה וציפויים למיניהן על יריעות פלסטיק.

עובדות

 <p>מוצר וגרסה Infor® M3, Version 13</p>	 <p>משרדי החברה קיסריה</p>	 <p>שם החברה גלובל רוטו</p>
 <p>תעשייה אריזה</p>	 <p>מוצרים משלימים Point of View</p>	 <p>אתר החברה https://www.globalrs.co.il</p>

יעדים עסקיים

היעדים העסקיים נקבעו ובוקרו באופן דינמי ואוטומטי עבור כל תחומי הפעילות של הארגון משלב ההזמנה, התפעול והייצור:

- להוביל שינוי ארגוני מוטה תוצאות ומדדים אובייקטיביים.
- קבלת מידע מהימן מהיר, נגיש ומדויק על ביצועי הארגון בזמן אמת.
- להגיע לרווחיות תפעולית.

”מערכות המידע הם הכלי התומך המרכזי להובלת החדשנות בתפעול, והשימוש במערכת המתמחה בתחום האריזות של Infor M3 איפשרה תוצאות מקסימלית תוך פרק זמן קצר.“
יורם דויד, מנכ"ל גלובל רוטו



פרויקט מבוסס BEST PRACTICES הוא

פרויקט שמוביל לתוצאות.

תוצאות עסקיות

חסכון משמעותי במלאים

40% עלייה בתוצר לעובד לחודש

העלאת שביעות רצון העובדים והפחתת תחלופת עובדים

מדברים במספרים

21%

חיסכון בחומרי גלם

40%

עליה בתוצר לעובד לחודש

3 חודשים

עליה לאוויר

הבחירה בפתרון המתאים

לדבריו של יורם דוד, מנכ"ל גלובל רוטו "הבחירה במערכת של Infor M3 ובצוות היישום של אינטנטיה נעשתה לאחר שנבדקו מספר מערכות והפתרון שהוצע על ידי הצוות המקצועי באינטנטיה היה העמוק והמתאים ביותר לענף שלנו."

הצוות של אינטנטיה אשר ליווה בעשור האחרון מגוון חברות בענף האריזות צבר ניסיון רב בניהול פרויקטים מסוג זה ובבניית מדדים מדויקים לבדיקות הביצועים (KPI's). ידע זה סייע לאינטנטיה להעניק ערך מוסף יוצא דופן, ברמת התשתיות, התהליכים והגדרת המדדים אשר הובילו לתוצאות מובהקות ישירות בשורת הרווח.

הפרויקט

הצוות של אינטנטיה בהובלת משה עמוס ויוסי שינדלר, הביאו עימם ידע רחב בענף האריזות. משה עמוס מספר: "במסגרת הפרויקט נדרש היה לנתח מספר צירים עיקריים:

1. עצי מוצר - נדרש היה לבנות מנגנון פשוט ומובנה ללא צורך בידע וניסיון כך שייתן מענה מלא לכל המידע הקיים בעצי המוצר: תקנים, ניתוב פעילויות, מרכיבים, בדיקות איכות, כלים, הערות ועוד וכל זאת כדי שאפשר יהיה לגזור דיוק רווחיות ותפעול יצור שניתן יהיה לנתח ברמה מפורטת.
2. רווחיות כנגד מחיר מכירה ברמת שורת הזמנת לקוח
3. רצפת יצור ממוחשבת Online Paperless
4. תכנון יצור מסונכרן עם ATP לשורת הזמנת לקוח."

יוסי שינדלר, מנהל תחום ה-BI באינטנטיה: "הגדרנו עם מנכ"ל גלובל רוטו מערכת בקרה דינמית המהווה דרגה אחת מעל ה-BI שזו נועדה להציג תמונת מצב כוללת של ביצועי החברה כולל הרמת דגלים אדומים על סכנה להתפתחות בעיות בכל שלבי התהליך. החל מבקורות למכירות (לדוגמא: רווחיות, עמידה ביעדים), ללוגיסטיקה משלוחי, ערכי מלאי ועוד.) ולכספים (חובות בפיגור וכדומה).

לדוגמא: בממד הרכש המדד המוביל היה קליטות מרכש. בנוסף הוגדרו התראות על מדדים כמו: סטטוס הזמנות רכש פתוחות, יתרות הזמנה, הזמנות רכש שזמן אספקתן חלף וניצול תקציב רכש ומצטבר. בממד הייצור, המדד המוביל היה סה"כ תפוקה במטרים, בנוסף הוגדרו התראות על מספר החזרות ללקוח, מספר החזרות לפריט, OEE פר מכונה, פילוח עצירות למכונה ועוד. כמו כן מערכת הבקרה התחברה בין היתר למערכת חיצונית של דיווחי שעות עובדים כדי לקבל מדדי ביצוע בזמן אמת, מה שמאפשר היום להנהלת גלובל קביעת כללים עסקיים דינמיים לשיפור הביצועים בטווח הקצר והארוך."

על התוצאות

במשך השנה הראשונה בוצעו שינויים משמעותיים בכוח האדם בהתבסס על מדדי הביצוע, מה שהניב צמיחה עסקית וחסכון בהתאם לצרכי הארגון. יורם דוד, מנכ"ל גלובל רוטוב מספר: "גלובל רוטו הצליחו לחסוך באופן משמעותי במלאים ולהעלות את התוצר לעובד ב- 40% לחודש. בתהליך ההטמעה נבנתה "סטטיסטיקת מפעיל" לכל אחד מעובדי הייצור המשקפת את תפוקת העובד, מהירות הריצה, יעילות ו-OEE כולל התייחסות לעלויות אי איכות ואירועי בטיחות. הסטטיסטיקה הנ"ל נגישה למפעילים ומהווה בסיס לשכר ותיגמול.

במשך הזמן התרבות הארגונית בגלובל רוטו השתנתה והפכה להיות לפרודוקטיבית ויעילה הרבה יותר וכן איפשרה הורדת שעות משמעותית, כך שלא היה נדרש מהעובדים לעבוד 24/7 כמו שהיה לפני כן."